

UPPFÖRANDEKOD

Bakgrund

Tilkas Uppförandekod är framtagen av företagets ledning och personalrepresentanter och är ett dokument över den etiska standard och de principer som alla inom företaget och partners förväntas följa.

Syfte

Uppförandekoden syftar till att Tilka Trading AB ska ses som ett företag som tar sitt samhällsansvar på största allvar där stort fokus ligger på människor, relationer och miljö. Vidare ska företaget vara ett företag som står för integritet, tillförlitlighet och ärlighet.

Våra affärsprinciper

Vi ska agera som ett pålitligt och ansvarsfullt företag som lever upp till sina åtaganden. Vi tror på långsiktiga affärsrelationer där vi tillsammans med våra affärspartners skapar underlag för starka ekonomiska resultat, hänsynstagande till miljön och ett socialt engagemang. Vi informerar våra intressenter om vår Uppförandekod som en naturlig del av vår relation.

Lagar och regler

I de länder där vi bedriver verksamhet ska respektive lands lagar och regler följas. Vi respekterar och följer konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagar, avtal och andra bestämmelser som påverkar vår verksamhet.

Personliga intressen

Våra medarbetare ska undvika att hamna i situationer där deras personliga eller ekonomiska intressen kan hamna i konflikt med Tilka Trading AB. I de fall då det finns risk för en sådan intressekonflikt ska medarbetaren rapportera detta till närmast överordnad chef för hantering av ärendet.

Sponsring

I de fall då vi sponsrar olika aktiviteter ska de främst gynna våra affärer eller vår verksamhet. Sponsringen ska överensstämma med de regler som har fastställts i beslut- och attestordningen. Bidrag till välgörenhet kan endast beslutas av vår VD tillsammans med Marknadschef.

Öppenhet och neutralitet

Vi arbetar för en öppen kommunikation med våra intressenter inom ramarna för bevarandet av affärshemligheter. Våra affärspartners ska inte avslöja eller använda i eget syfte Tilkas eller andras affärshemligheter, konfidentiell information, kunskap, design, data, skicklighet eller annan information som Tilka anser vara känslig information.

Våra affärspartners ska respektera Tilkas och andras immateriella rättigheter, iaktta och respektera alla patent, varumärken och upphovsrätt och följa alla krav och villkor för deras användning.

I frågan om politiska partier och kandidater intar Tilka Trading AB en neutral ställning. Varken företagets företagsnamn eller tillgångarna i företaget får användas för att främja sådana intressen.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Rättigheter

Vi respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Vi stöder och respekterar grundläggande mänskliga rättigheter i vår verksamhet. Vi tolererar inte, under några som helst omständigheter, barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld.

Mångfald och lika möjligheter

Vårt företag rekryterar och ger medarbetare lika möjligheter och behandling oavsett kön, civilstånd, etnisk eller nationell tillhörighet, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, ras, religion, politisk åskådning, ålder eller funktionshinder. Dock är medarbetarens kompetens grundläggande för individens utvecklingsmöjlighet inom företaget.

Arbetsförhållanden

Arbetsförhållandena skall vara så utformade att risk för arbetsskada på anställd eller och övrig personal som är involverad i vår verksamhet ska ha en 0-vision. Alla anställda och övrig personal involverad i verksamheten har alltid rätt att stoppa sitt arbete om det föreligger risk för personlig skada.

Gällande version

Den senaste versionen av detta dokument publiceras internt i verksamhetssystemet och på www.tilka.se och det är våra affärspartners ansvar att hålla sig uppdaterade om eventuella ändringar. Internt meddelas eventuella ändringar till berörda.